

継続雇用制度の対象とする高年齢者の基準に関する協定書

公立学校共済組合（以下「共済組合」という。）と公立学校共済組合職員労働組合（以下「労働組合」という。）は、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律第9条第2項に基づき、共済組合の本部及び共済組合が設置する病院の職員の継続雇用制度の対象となる高年齢者に係る基準に関し、次のとおり協定する。

- 1 高年齢者雇用確保措置の内容
再雇用による継続雇用制度を導入する。
- 2 制度適用対象者の選考基準
別表のとおりとする。

附 則
この協定は、平成18年4月1日から実施する。

この協定書は、2通作成し、共済組合及び労働組合の代表者が記名押印の上、各1通を保管する。

平成18年3月22日

公立学校共済組合
理事長 工藤 智規



公立学校共済組合職員労働組合
中央執行委員長 池 垣 知 昭



別表

東北中央病院	医療職員		その他の職員		
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が良好な水準以上であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 専門的知識等を有していること ⑥ 病院の必要とする診療科の医師であること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が普通の水準以上であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 専門的知識等を有していること ⑥ 自宅若しくは自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑦ 指導教育の技能を有すること(常勤的非常勤者に限る) ⑧ 病院が提示する時間帯(職種により異なる)に勤務可能なこと(短時間勤務者に限る) 			
関東中央病院	全職員				
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態であること ③ 自宅又は自己の用意する住居より通勤可能であること ④ 退職前の在職期間(直近)の勤務実績(評価)が「普通」の水準以上であること ⑤ 勤務評定において著しく評価が悪くないこと(過去に懲戒処分がないこと、欠勤等がないこと) 				
北陸中央病院	医療職員		医療技術職員	看護職員	その他の職員
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 医療職員としての必要免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格や技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 医療技術職員としての必要免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格や技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 看護職員としての必要免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格や技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が良好なこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 専門的業務の対象者は免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格や技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	
東海中央病院	医療職員		医療技術職員	看護職員	その他の職員
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が悪くないこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 医療職員としての必要免許を有していること及び定年時に部長職であること ⑦ 教育、指導に必要な資格又は技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が悪くないこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 医療技術職員としての必要免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格又は技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が悪くないこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 看護職員としての必要免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格又は技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3年間の健康診断の結果が勤務に支障のない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が優秀であること ④ 勤務評定において評価が悪くないこと ⑤ 自宅又は自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 勤続20年以上であること又は病院の運営に有用な免許を有していること ⑦ 教育、指導に必要な資格又は技能を有すること ⑧ 懲戒処分の該当者でないこと 	
近畿中央病院	医療職員		医療技術職員	看護職員	その他の職員
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 特色のある診療科等で、科別収支状況が良好であること ⑥ 病院の経営に貢献していること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 医療技術職員としての必要免許を有していること ⑥ 経験を生かした技術の指導教育ができること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 経験を生かした医療相談業務、安全管理業務ができること ⑥ 経験を生かした指導教育ができること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 退職前の在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 専門的な資格を持ち、又は経験を生かした指導教育ができること 	
中国中央病院	医療職員		医療技術職員	看護職員	その他の職員
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3年間の健康診断の結果、当該勤務に支障がない健康状態にあること ③ 就業規則違反による懲戒処分を受けていないこと ④ 原則として、退職前年度の科別収支計算において個人収支がプラスの職員であること ⑤ 定年時部長以上であること ⑥ 自宅若しくは自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑦ 業務上必要な免許を有していること ⑧ 指導教育の技能を有すること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3年間の健康診断の結果、当該勤務に支障がない健康状態にあること ③ 就業規則違反による懲戒処分を受けていないこと ④ 定年時主任以上であること ⑤ 自宅若しくは自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 業務上必要な免許を有していること ⑦ 指導教育の技能を有すること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3年間の健康診断の結果、当該勤務に支障がない健康状態にあること ③ 就業規則違反による懲戒処分を受けていないこと ④ 自宅若しくは自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑤ 業務上必要な免許を有していること ⑥ 指導教育の技能を有すること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3年間の健康診断の結果、当該勤務に支障がない健康状態にあること ③ 就業規則違反による懲戒処分を受けていないこと ④ 定年時主任以上であること ⑤ 自宅若しくは自己の用意する住居より通勤が可能なこと ⑥ 業務上必要な場合は免許を有していること ⑦ 指導教育の技能を有すること 	
四国中央病院	医療職員		医療技術職員	看護職員	その他の職員
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有すること ② 勤務評定において著しく評価が悪くないこと ③ 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ④ 退職前の在職期間の勤務実績が普通の水準以上であること ⑤ 医療職員としての必要免許を有していること ⑥ 定年時医長以上であること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有すること ② 勤務評定において著しく評価が悪くないこと ③ 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ④ 退職前の在職期間の勤務実績が普通の水準以上であること ⑤ 医療技術職員としての必要免許を有していること ⑥ 定年時主任以上であること ⑦ 自宅もしくは自己の用意する住居より通勤可能なこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有すること ② 勤務評定において著しく評価が悪くないこと ③ 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ④ 退職前の在職期間の勤務実績が普通の水準以上であること ⑤ 看護職員としての必要免許を有していること ⑥ 自宅もしくは自己の用意する住居より通勤可能なこと 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有すること ② 勤務評定において著しく評価が悪くないこと ③ 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ④ 退職前の在職期間の勤務実績が普通の水準以上であること ⑤ 定年時主任以上であること又は病院運営上必要な免許を有していること ⑥ 自宅もしくは自己の用意する住居より通勤可能なこと 	
九州中央病院	医療職員		その他の職員		
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 懲戒処分の該当者でないこと ⑥ 特色のある診療科等で、科別収支状況が良好であること ⑦ 病院の経営に貢献していること 	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 在職期間の勤務実績が良好であること ④ 勤務評定において評価が良好であること ⑤ 懲戒処分の該当者でないこと ⑥ 特別の技術又は専門的な資格を有していること(専門的技術・技能に基づく業務に従事する職員に限る) ⑦ 経験を生かした技術等の指導教育ができること(専門的技術・技能に基づく業務に従事する職員に限る) ⑧ 経験を生かした業務ができること(経験に基づく業務に従事する職員に限る) 			
本部	事務職員				
	<ul style="list-style-type: none"> ① 勤労意欲に富み、本人が再雇用を希望する意思を有していること ② 直近3か年の健康診断の結果、勤務に支障がない健康状態にあること ③ 過去2年間の勤務評定の平均が良好である者又は理事長が必要と認める者 				