

公共労速報 No.254

2017年5月8日

公立学校共済組合職員労働組合

TEL 03-3872-6175

驚愕の事実!!

あなたは
大丈夫??



未請求の残業代 38 万円?!

【事例 1】看護師 A 子さん（30 歳）の勤める病棟では、始業時間の前に 15 分間のミーティングを毎回行っています。この時間に対する超勤手当の申請は誰もしていないし、15 分程度なら大したことないと思い、A さんは申請をしていませんでした。

30 歳の看護師（基本給）252,100 円 1 時間あたりの超勤手当 1,991 円

未請求の超勤手当 年間 **119,460 円**

始業時間前の
業務も申請し
ましょう!

【事例 2】新人看護師 B さんは、少なくとも毎日 1 時間は残業をしています。が、「新人は教わる立場だから超勤手当の申請はするものではない」と師長さんに言われ、申請をしていませんでした。

新卒の看護師（基本給）203,500 円 1 時間あたりの超勤手当 1,607 円

未請求の超勤手当 年間 **385,680 円**

新人も当然請
求していいん
です!!

さあ！今すぐ計算してみましょう！！ **すぐに計算したい人は次のページへGO!**

①勤務 1 時間あたりの給与額（つまり時給）の計算式

$$\left(\text{基本給} + \text{地域手当} + \text{広域異動手当} + \text{初任給調整手当} + \text{特殊業務調整手当} + \text{結核・精神接触手当} \right) \times 12$$

$$= (38 \text{ 時間 } 45 \text{ 分} \times 52 \text{ 週}) - \{ 7 \text{ 時間 } 45 \text{ 分} \times (\text{国民の祝日 (土日を除く)} + \text{年末年始の休日数 (土日を除く)}) \}$$

②1 日 7 時間 45 分を超えた勤務時間についての割増率

	日中(5 時～22 時)	夜間(22 時～翌 5 時)
正規の勤務日	25%増し	35%増し
休日(土日)	50%増し	60%増し

働いて
給料
もら
うの
当
た
り
前



③1 日あたりの超過勤務時間は分単位で申請します。

1 ヶ月を合計したときに、1 時間未満の端数については、「30 分以上は 1 時間に、30 分未満は切り捨て」です。

1 日あたりで切り捨てられる訳ではないので注意しましょう。

公共労 超過勤務手当ざっくり計算シート

【ステップ1】 超過勤務手当のベースになる額を求めよう(月額を記入)

基本給	円
地域手当	円
広域異動手当	円
初任給調整手当	円
特殊業務調整手当	円
結核・精神接触手当	円
合計	円

①1ヶ月の給料

給料明細と電卓
を用意してね！
心の準備はいい
かな～？



【ステップ2】 1時間当たりの超過勤務手当の額を求めよう

①×12ヶ月	円
②÷1899時間(年間総労働時間※)	円
③×1.25(25%UP)	円
③×1.5(夜間なら50%UP)	円

②年間の給料

③1時間当たりの給料

④超過勤務手当/時(日中)

⑤超過勤務手当/時(夜間)

※2017年度の年間総労働時間は1899時間。毎年度変わります。

小数点以下四捨五入

【ステップ3】未請求の超過勤務のおおよその時間数を求めよう

だいたい毎日どのくらいの未請求の残業がありますか？



毎日だと		1ヶ月 (20日) やれば	1年 (240日) やれば
15分	→	5時間	60時間
30分	→	10時間	120時間
45分	→	15時間	180時間
1時間	→	20時間	240時間
1時間30分	→	30時間	360時間

【ステップ4】未請求の超過勤務手当はいくらかな？

【ステップ2】 の④の金額	×	【ステップ3】の 時間数(1年)	=	年間の未請求 超過勤務手当
円	×	時間	=	円

↑ きちんと請求していたら

支払われていたであろう金額

【正確に計算する場合】

1. 1日ごとに日中(5時～夜10時)と夜間(夜10時～翌朝5時)別に1分単位で出します。
2. 1ヶ月の合計時間数を日中と夜間別に算出します。合計した後の1時間未満の端数は、30分以上は1時間に切り上げ、30分未満は切り捨てになります。
3. 日中の時間数×【ステップ2】の④の金額+夜間の時間数×【ステップ2】の⑤の金額 です。

いかがでしたか？チリも積もれば山となる！しっかり残業代請求しましょうね。ご質問、ご相談は各病院の組合執行部もしくは公共労本部までお気軽にお問合せください。

★★★公共労ホームページ随時更新中(*^-^*)！[公共労ホームページ](#)で検索★★★

